



# Hírlevél

*A Vadászok és Vadgazdálkodók Észak-magyarországi Területi Szövetsége tagszervezetei részére*

*2016. VIII. szám*

## *Aktuális teendők*

### 1.

Felhívjuk a figyelmet, hogy vonatkozó jogszabályok szerint a **társas vadászatok ütemtervét** a jogosult köteles legkésőbb **szeptember 30-áig** az illetékes vadászati hatóságnak, rendőrhatóságnak, - valamint a természetvédelem alatt álló területre vonatkozóan a természetvédelmi hatóságnak - írásban megküldeni, és az esetleges változást legkésőbb a vadászat kezdetét két nappal megelőzően bejelenteni.

### 2.

Az **afrikai sertéspestis (ASP)** járványügyi helyzete az Európai Unió balti tagállamaiban továbbra is kedvezőtlen, a Magyarországra való behurcolásának kockázata nagy. Minderre tekintettel a betegség korai felismerését célzó ellenőrző/felügyeleti program keretében **jelentősen növelni kell** a vaddisznók mintavételeinek és kiegészítő laboratóriumi vizsgálatainak számát. E vizsgálatok ugyanolyan fontosak, mint az emberi fogyasztás céljából elejtett vaddisznók vér- és mandulamintáiból végzett monitoring vizsgálat.

Az Állategészségügyi hatóság **felhívja a vadászatra jogosultak figyelmét** arra, hogy a gyors mintavétel és mintaszállítás megszervezése érdekében az illetékes járási főállatorvosnak, vagy a Főosztály központjának jelezzék, ha a vaddisznók között halmozottan megbetegedéseket és/vagy elhullásokat tapasztalnak. Ez különösen fontos az országhatár 10 – 15 km széles sávjában lévő vadászterületeken. Ezen felül törekedni kell arra, hogy az országúton elütött vaddisznók minél nagyobb hányada is mintavételre kerüljön.

A növelt számú ASP vizsgálattal egyrészt bizonyítani tudjuk megyénk vaddisznó állományainak e betegségtől való mentességét, másrészt egy váratlan behurcolás esetén lehetőséget ad a betegség korai megállapítására. Ez nem csak állategészségügyi, hanem vadgazdálkodási érdek is.

### 3.

A szeptemberi gímszarvas vadászat miatt minden bizonnyal több **külföldi állampolgárságú vadász** is fog vadászati tevékenységet folytatni megyénkben. Éppen ezért, külön figyelmet fordítsanak arra, hogy a vadászati engedéllyel rendelkező vadász vadászatát - **a vadászat megkezdése előtt legalább huszonnégy órával** - a jogosultnak be kell jelentenie az érintett vadászterület szerint illetékes vadászati, valamint védett természeti terület esetében a természetvédelmi hatósághoz.

A külföldi vadásznak rendelkeznie kell a vadászat során másnak okozott károk fedezetére szolgáló érvényes vadászati **felelősségbiztosítással** is. **Ezen biztosítás Vadászszövetségünknel továbbra is kedvező áron 1.000Ft/30nap díjért megköthető.**

### 4.

A beérkező jelzésekből és panaszokból megállapítható, hogy egyes térségekben főként a kukoricában igen jelentős mértékű **vadkárosítás** tapasztalható.

Előző leveleinkben már többször foglalkoztunk a témával, ennek ellenére megerősítésként újra szólni érdemes a **dokumentálás fontosságáról** a későbbi problémák elkerülése érdekében.

**Ezek lehetnek:** - a vadkárt jelző értesítések, hivatásos vadász -, mezőőr szolgálati naplói, költségeket igazoló számlák, egyezséget rögzítő okmányok, fényképek, tagok számára kötelező vadkárrelhárítás

dokumentálása, a vadászati naplóban történő intenzív vadászat bemutatása a gazdálkodónak, illetve bármi, amivel igazolható, hogy a vadgazda a tőle elvárható tennivalókat elvégezte.

## 5.

Vadkár kapcsán megemlítenénk azt is, hogy információink szerint több vadászatra jogosult él a szeptemberi-októberi „zöldhajtások” lehetőségével, ezért szükségesnek tarjuk felhívni a figyelmet az alábbiakra:

- A vadászatot, legkésőbb a vadászat kezdetét két nappal megelőzően **be kell jelenteni** a vadászati hatósághoz és rendőrhatósághoz.

- A **társas nagyvad vadászatról** hajtásonként külön legalább 1:20 000 léptékű **hajtástérképet** kell készíteni. A hajtástérkép egy példányát a vadászat megkezdése előtt át kell adni a lőállásokban helyet foglaló valamennyi vadásznak, a vadászatvezetőnek, a hajtás- és szárnyvezetőknek, a felvezetőknek, a vadászon gépjárművel közlekedőknek, a vadösszeszedőknek és az utánkeresőknek.

A hajtástérképnek tartalmaznia kell:

- a) valamennyi lőálláson álló vadász helyzetét (ugyanazon a lapon),
- b) a lőállásra felállított vadász helyzetét a tilos lőirányok egyértelmű feltüntetésével,
- c) a hajtás irányát,
- d) a szükséges biztonsági rendszabályok leírását,
- e) a vadászatvezető, illetve a felvezető(k) elérhetőségét.

Amennyiben a hajtástérkép nem tartalmazza a meghatározott tartalmi elemeket, illetve, ha a vadászati hatóság azt állapítja meg, hogy a biztonságos vadászat feltételei nem állnak fenn, a társasvadászat megrendezését megtiltja.

## Gazdálkodás

### 1.

#### Alkalmazható üzemanyagárak

A személyi jövedelemadóról szóló – többször módosított – 1995. évi CXVII. Törvény 82 §. (2) bekezdése arra kötelezi a Nemzeti Adó- és Vámhivatalt, hogy havonta tegye közzé a tárgyhónapban a fogyasztási norma szerinti üzemanyagköltség-elszámolással kapcsolatosan alkalmazható üzemanyagárakat.

Ha a személyi jövedelemadó törvény hatálya alá tartozó magánszemély az üzemanyagköltséget a közleményben szereplő árak szerint számolja el, nem szükséges az üzemanyagról számlát beszerezni.

Fentiek alapján a **2016. szeptember 1-je és szeptember 30-a között alkalmazható üzemanyagárak a következők:**

ESZ-95 ólmozatlan motorbenzin	330 Ft/liter
Gázolaj	334 Ft/liter
Keverék	366 Ft/liter
LPG autógáz	201 Ft/liter

**2016. augusztus 1-je és augusztus 31-e között alkalmazható üzemanyagárak a következők:**

ESZ-95 ólmozatlan motorbenzin	348 Ft/liter
Gázolaj	343 Ft/liter
Keverék	383 Ft/liter
LPG autógáz	197 Ft/liter

## 2.

### Adózási, adatszolgáltatási teendők

- 2016.09.12.** Havi bevallás a kifizetésekkel, juttatásokkal kapcsolatos adókról, járulékokról és egyéb adatokról (1608A és 1608M)  
Havi adókötelezettségek, járulékok átutalása (személyi jövedelemadó, nyugdíj-, egészségbiztosítási és munkaerő-piaci járulék, egészségügyi hozzájárulás, szociális hozzájárulási adó, stb.)
- 2016.09.20.** Bevallás az általános forgalmi adóról - havi bevallás (1665), a befizetendő adó átutalása

## 3.

### Szövetségi tagdíj

Tájékoztatásul közöljük, hogy a 2016. második negyedévi szövetségi tagdíj számlája június hónapban kipoztázásra került. Kérjük, hogy azon tagszervezeteink, akik e számlánk összegét, valamint esetleges korábbi elmaradásukat még nem rendezték, minél hamarabb tegyenek eleget ezirányú fizetési kötelezettségüknek.

## 4.

Az elmúlt időszak egyeztetései során néhány esetben hiányosságok voltak tapasztalhatók a **munkaszerződések tartalmával, módosításával** kapcsolatosan, ezért tájékoztatásként az 1. sz. mellékletként csatoljuk a vonatkozó szabályokat.

## Hírek, információk

### 1.

#### Teendők a földtulajdonosi gyűlést követően

A földtulajdonosi gyűlés megtartását követően **15 napon belül** a **tulajdonosi közösség képviselőjének nyilvántartásba vétel iránti kérelmet** kell benyújtania a vadászati hatósághoz, a Vhr. 1. számú mellékletének A. pontjában meghatározott adattartalommal. *(formanyomtatvány a NÉBIH honlapján elérhető: [www.nebih.gov.hu](http://www.nebih.gov.hu) --- felső, vízszintes menüsorban Nyomtatványok --- Laboratórium, egyéb nyomtatványok)*

**Ezen túlmenően mellékelni kell** a kérelemre indult eljárás miatt az igazgatási szolgáltatási díj (20eFt) befizetés igazolását; az összes kifüggesztett (vadászati hatósághoz + önkormányzatokhoz) és záradékolt hirdetményt; a földtulajdonosi gyűlés jegyzőkönyvét, mely tartalmazza az elfogadott határozatokat (képviselő formája, képviselő személye; vadászati jog gyakorlása, hasznosításának módja, feltételei; ha volt ilyen, akkor vadászterület megváltoztatására irányuló kérelem), vagy a közgyűlésen hozott határozatokról készült jegyzőkönyvi kivonat két tanúval hitelesített példányát; a földtulajdonosi közösség 2 tanúval hitelesített működési szabályzatát (Vhr. 2.sz melléklet szerint) valamint a földtulajdonosi képviselő erkölcsi bizonyítványát (ez utóbbi a későbbiekben is csatolható). **A kérelmet a földtulajdonosi képviselőnek vagy az általa írásban meghatalmazott személynek kell benyújtani.**

A vadászati hatóság, ha a közös képviselő megválasztása során a jogszabályi előírásokat betartották, és a képviselő megfelel a törvényi előírásoknak, úgy személyét nyilvántartásba veszi.

Ezt követően **az új vadászatra jogosult** - amely természetesen lehet a régi is, - a Vhr. 1. számú mellékletének B. pontjában meghatározott adattartalommal, (formanyomtatvány a NÉBIH honlapján a fentiekben jelölt helyen) **a haszonbérleti szerződés megkötését követő 60 napon belül (lehetőleg a földtulajdonosi képviselő nyilvántartásba vételét követően) nyilvántartásba vétel iránti kérelmet kell, hogy benyújtson a vadászati hatósághoz.**

A nyilvántartási vétel iránti kérelemhez **mellékelni kell** a vadászatra jogosult által elfogadott, az azonosító jel használatának részletes szabályait magába foglaló, a vadászat helyi rendjét részletesen tartalmazó szabályzat (helyi szabályzat) teljes bizonyító erejű magánokiratba foglalt példányát, továbbá a megkötött haszonbérleti szerződést, az újabb 20.000-Ft. igazgatási szolgáltatási díj megfizetéséről készült igazolást, és civil szervezet esetében a bírósági bejegyzés másolati példányát. Gazdasági társaság esetében a vadászatra jogosultnak nyilatkoznia kell, hogy a vadászterület minimum 25%-át erdő-, mező-, vagy vadgazdálkodási célból használja.

**FONTOS :** Kérjük, hogy a földtulajdonosi gyűlések lezajlását követően Vadászszövetségünket a vadászterület haszonbérletéről, a társaság további sorsáról, működéséről email-en vagy telefonon tájékoztatni szíveskedjenek!

2.

Augusztus 13-án hatodik alkalommal rendezték meg az Északerdő ZRt. területén található koplalói lőtér a **családi lövésznapot**, mely a korábbi évekhez hasonlóan most is amatőr sportvadászok, hivatásos vadászok és erdészek részére volt meghirdetve.

A 10 órakor kezdődő megnyitó után kezdődhetett először a gyakorlás, utána pedig a megmérettetés a különböző versenyszámok tekintetében. A programok között elmaradhatatlan volt a gyermek légpuskás lövészet is 10 év alatti és feletti kategóriában.

Sajnos az időpont kiválasztása nem volt túl szerencsés, mert a környező falvakban több helyen is falunapi rendezvény zajlott, ami nagymértékben megosztotta a résztvevőket, így mindössze 34 regisztrált lövő jelent meg e jeles napon. Akik viszont kilátogattak, a remek hangulatnak, a baráti közösségnek köszönhetően kellemesen tölthették idejüket.

3.

**\* Régiós VADÁSZNAP és favágóverseny, Bükkzsérc**

Augusztus 27. 9.<sup>00</sup> – Bükkzsérc /Agit-tető/

**\* VARETAL - VAdász-REndőr-TALálkozó - Vadásznapi**

- Szeptember 23. péntek 16.<sup>00</sup> Szakmai konferencia

/Ózdi Művelődési Intézmények „Olvasó” épülete/

- Szeptember 24. szombat 9.<sup>30</sup> Vadásznapi

/Arlói-tó és környéke/

**Kérjük a vadásztársaságukban, baráti közösségekben a rendezvények propagálását, mivel minden érdeklődőt nagy szeretettel hívunk és várunk egy közös vadásznapi program eltöltéséhez!!!**

\*\*\*\*\*

***Vadászvizsgára felkészítő tanfolyam!***

Vadászszövetségünk, akkreditált képzésben,

**2016. október 1-jén (szombaton), Miskolcon**

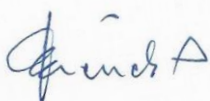
indítja a jogszabály által előírt, 100 órás kötelező képzését, elismert szakokkal és a vizsgán megkövetelt teljes elméleti és gyakorlati tudásanyag átadásával. A tanfolyam tartalmazza a lögyakorlatot is, ahol a fegyverkezelés mellett mind a sörétes, mind a golyós lövészet elsajátítható.

(képzések: 5 hétvégén szombaton és vasárnap)

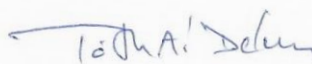
**Kérjük tájékoztassák vadásztársaikat, ismerőseiket!**

**Bővebb információ: 46/504-125; 30/239-4920**

Vadásztársi üdvözléssel:



**Dr. Székely László**  
elnök



**Tóth Á. Dénes**  
megyei fővadász

3526 Miskolc, Tass u. 18. Tel/fax: 46/504-125; 504-126 info@vadaszszovetseg.hu

**A munkaszerződés tartalma, módosítása**

*Kivonat a Munka Törvénykönyvéből (2012. évi I. törvény)*

**A munkaszerződés tartalma**

**45. §** (1) A munkaszerződésben a feleknek meg kell állapodniuk a munkavállaló alapbérében és munkakörében.

(2) A munkaviszony tartamát a munkaszerződésben kell meghatározni. Ennek hiányában a munkaviszony határozatlan időre jön létre.

(3) A munkavállaló munkahelyét a munkaszerződésben kell meghatározni. Ennek hiányában munkahelynek azt a helyet kell tekinteni, ahol munkáját szokás szerint végzi.

(4) A munkaviszony - eltérő megállapodás hiányában - általános teljes napi munkaidőben történő foglalkoztatásra jön létre.

(5) A felek a munkaszerződésben a munkaviszony kezdetétől számított legfeljebb három hónapig terjedő próbaidőt köthetnek ki. Ennél rövidebb próbaidő kikötése esetén a felek a próbaidőt - legfeljebb egy alkalommal - meghosszabbíthatják. A próbaidő tartama a meghosszabbítása esetén sem haladhatja meg a három hónapot.

**A munkáltató írásbeli tájékoztatási kötelezettsége**

**46. §** (1) A munkáltató legkésőbb a munkaviszony kezdetétől számított tizenöt napon belül írásban tájékoztatja a munkavállalót

- a) a napi munkaidőről,
- b) az alapbéren túli munkabérről és egyéb juttatásokról,
- c) a munkabérről való elszámolás módjáról, a munkabérfizetés gyakoriságáról, a kifizetés napjáról,
- d) a munkakörbe tartozó feladatokról,
- e) a szabadság mértékéről, számítási módjáról és kiadásának, valamint
- f) a munkáltatóra és a munkavállalóra irányadó felmondási idő megállapításának szabályairól, továbbá
- g) arról, hogy a munkáltató kollektív szerződés hatálya alá tartozik-e, valamint
- h) a munkáltatói jogkör gyakorlójáról.

(2) Az (1) bekezdés a)-c), és e)-f) pontjában előírt tájékoztatás munkaviszonyra vonatkozó szabály rendelkezésére történő hivatkozással is megadható.

(3) Ha a munkaviszony tizenöt nap eltelte előtt megszűnik, a munkáltató az (1) bekezdésben foglalt kötelezettségét a 80. § (2) bekezdésében meghatározott időpontban köteles teljesíteni.

(4) A munkáltató megnevezésének, lényeges adatainak, továbbá az (1) bekezdésben meghatározottak változásáról a munkavállalót a változást követő tizenöt napon belül írásban tájékoztatni kell.

(5) Nem terheli a munkáltatót a tájékoztatási kötelezettség - az (1) bekezdés h) pontját kivéve -, ha a munkaszerződés alapján

- a) a munkaviszony tartama az egy hónapot, vagy
- b) a munkaidő a heti nyolc órát nem haladja meg.

**47. §** A tizenöt napot meghaladó külföldön történő munkavégzés esetén - a 46. §-ban foglaltakon túlmenően - a munkavállalót - legkésőbb a külföldre való kiutazást megelőző hét nappal - írásban tájékoztatni kell

- a) a külföldi munkavégzés helyéről, tartamáról,
- b) a pénzübeli és a természetbeni juttatásokról,

- c) a díjazás és egyéb juttatás pénzneméről, továbbá
- d) a hazatérésre irányadó szabályokról.

### **A munkaviszony kezdete**

**48. §** A munkaviszony kezdetének napját a munkaszerződésben kell meghatározni. Ennek hiányában a munkaviszony kezdete a munkaszerződés megkötését követő nap.

**49. § (1)** A felek a munkaszerződés megkötése és a munkaviszony kezdetének napja közötti időszakban nem tanúsíthatnak olyan magatartást, amely a munkaviszony létrejöttét megghiúsítaná.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott tartam alatt a munkaszerződéstől bármelyik fél elállhat, ha a munkaszerződés megkötését követően körülményeiben olyan lényeges változás következett be, amely a munkaviszony teljesítését lehetetlenné tenné vagy aránytalan sérelemmel járna.

### **A munkaszerződés módosítása**

**58. §** A felek a munkaszerződést közös megegyezéssel módosíthatják. A munkaszerződés módosítására a megkötésére vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni.

**59. §**-A munkáltató a 127-132. §-ban meghatározott távollét megszűnését követően ajánlatot tesz a munkavállaló számára a munkabér módosítására. Ennek során a munkavállalóval azonos munkakörű munkavállalók részére a munkáltatónál időközben megvalósított átlagos éves béremelés mértékét kell alapul venni. Ilyen munkavállalók hiányában a munkáltatónál ténylegesen megvalósult átlagos éves béremelés mértéke az irányadó.

**60. § (1)** A munkavállaló számára egészségi állapotának megfelelő munkakört kell felajánlani, ha várandóssága megállapításától gyermeke egyéves koráig - munkaköri alkalmasságára vonatkozó orvosi vélemény alapján - a munkakörében nem foglalkoztatható. A munkavégzés alól fel kell menteni, ha az egészségi állapotának megfelelő foglalkoztatása nem lehetséges.

(2) A munkavállaló a felajánlott munkakörnek megfelelő alapbérre jogosult, amely a munkaszerződés szerinti alapbérénel kevesebb nem lehet. A felmentés idejére alapbére illeti meg, kivéve, ha a felajánlott munkakört alapos ok nélkül nem fogadja el.

**61. § (1)** A munkáltató a munkakörök megjelölésével tájékoztatja a munkavállalókat

- a) a teljes vagy részmunkaidős,
- b) a távmunkavégzésre irányuló, valamint
- c) a határozatlan idejű munkaviszony keretében történő

foglalkoztatás lehetőségéről.

(2) A munkavállaló munkaszerződés módosítására irányuló ajánlatára a munkáltató tizenöt napon belül írásban nyilatkozik.

(3) A munkáltató a munkavállaló ajánlatára a gyermek hároméves koráig - három vagy több gyermeket nevelő munkavállaló esetén a gyermek ötéves koráig - köteles a munkaszerződést az általános teljes napi munkaidő felének megfelelő tartamú részmunkaidőre módosítani.