



Hírlevél

A Vadászok és Vadgazdálkodók Észak-magyarországi Területi Szövetsége tagszervezetei részére

2016. IX. szám

Aktuális teendők

1.

A Vtv. szerint a vadászatra jogosult legkésőbb **a vadfaj vadászati idényét követő harminc napon belül** köteles a vad elejtésének helye szerint illetékes vadászati hatóságnak trófeabírálat céljából bemutatni a vadászati idényben vadászjeggyel rendelkező vadász által elejtett **öz agancsát**. Fenti jogszabályi hivatkozás értelmében az öztrófeák bemutatási határideje: **október 30.** **A január hónap első napja és augusztus hónap utolsó napja között elejtett vaddisznó** tizenhat centiméternél hosszabb agyarárt pedig legkésőbb **szeptember utolsó napjáig** köteles a jogosult bírálathoz bemutatni.

2.

A vadon élő ragadozó emlősök (*elsősorban róka*) 2016. évi őszi veszettség elleni országos orális vakcinázási (immunizálási) kampánya Borsod-Abaúj-Zemplén megye teljes területén, **2016. október 06. - 2016. október 10. közötti időszakban történik.**

Az érintett területeken a területileg illetékes kerületi főállatorvosok a vakcinázás kezdetétől, azaz 2016. október 06-tól *21 napig, ebzárlatot és legeltetési tilalmat* rendelnek el határozatban a vonatkozó jogszabályok alapján. A NÉBIH utasítása alapján a veszettség elleni védekezés céljából a vadászatra jogosultaknak **5000 ha-onként 1 darab rókát** intézeti vizsgálatra **2016. november 15-től 2017. február 28-ig** kell kilőniük és beküldeniük díjazás ellenében.

3.

A Vadászati törvény végrehajtási rendelete értelmében az **apró-, és nagyvad társas vadászatok ütemtervét** a jogosult köteles legkésőbb **szeptember 30-áig** az illetékes vadászati hatóságnak, rendőrhatóságnak, valamint - a természetvédelem alatt álló területre vonatkozóan - a természetvédelmi hatóságnak írásban megküldeni, és az esetleges változást - legkésőbb a vadászat kezdetét két nappal megelőzően - bejelenteni.

Értesüléseink szerint jónéhány vadászatra jogosult még nem tett eleget ezirányú kötelezettségének, ezért felhívjuk a figyelmüket, hogy pótolják a hiányosságot!

4.

Szükségesnek tartjuk felhívni a figyelmet, hogy a jogosult évente legalább egy alkalommal köteles **balesetvédelmi oktatást** tartani a vadászatra vonatkozó szabályokról, melyről jegyzőkönyvet is kell felvenni. Azok a személyek, akik ilyen oktatáson nem vettek részt, vadászati tevékenységet nem végezhetnek!

5.

Nagyvad és apróvad társas vadászati mód esetén is a vadászatra jogosult köteles **vadászatvezetőt** állítani. A társasvadászatot a vadászatvezető irányítja. A biztonságos vadászat lefolytatása érdekében kiadott vadászat vezetői utasítás megszegése a vadászat rendje megsértésének minősül.

A vadászatvezető, illetőleg a kísérővadász köteles a vadászat megkezdése előtt meggyőződni arról is, hogy **a vadász rendelkezik-e a vadászat gyakorlásának személyi feltételeivel.**

A vadászatvezető, illetőleg a kísérővadász a vadászat megkezdése előtt tájékoztatást ad a vadászat alatt követendő magatartásról. A vadász csak olyan fajú, ivarú, mennyiségű vadat ejthet el, amelyre rendelkezik a jogosult hozzájárulásával, illetve arra adhat le lövést, amelynek elejtésére a vadászatvezető vagy a kísérővadász előzetesen engedélyt adott. Aki a vadászat során nem engedélyezett vadat ejt el, köteles haladéktalanul a jogosultnak, illetve társasvadászaton a vadászatvezetőnek bejelenteni.

6.

Mezőgazdasági **vadkár bejelentése** a jogszabály szerint az alábbi időpontokban lehetséges:

kukorica	április 15.-november 30.
burgonya	április 15.-október 15.
napraforgó, szója	április 15.-szeptember 30.
szőlő, gyümölcsös	egész évben

Gazdálkodás

1.

Alkalmazható üzemanyagárak

A személyi jövedelemadóról szóló – többször módosított – 1995. évi CXVII. Törvény 82 §. (2) bekezdése arra kötelezi a Nemzeti Adó- és Vámhivatalt, hogy havonta tegye közzé a tárgyhónapban a fogyasztási norma szerinti üzemanyagköltség-elszámolással kapcsolatosan alkalmazható üzemanyagárakat. Ha a személyi jövedelemadó törvény hatálya alá tartozó magánszemély az üzemanyagköltséget a közleményben szereplő árak szerint számolja el, nem szükséges az üzemanyagról számlát beszerezni.

Fentiek alapján a

2016. szeptember 1-je és szeptember 30-a között alkalmazható üzemanyagárak a következők:

ESZ-95 ólmozatlan motorbenzin	330 Ft/liter
Gázolaj	334 Ft/liter
Keverék	366 Ft/liter
LPG autógáz	201 Ft/liter

2016. október 1-je és október 31-e között alkalmazható üzemanyagárak a következők:

ESZ-95 ólmozatlan motorbenzin	338 Ft/liter
Gázolaj	341 Ft/liter
Keverék	374 Ft/liter
LPG autógáz	196 Ft/liter

2.

Adózási, adatszolgáltatási teendők

2016.10.12. Havi bevallás a kifizetésekkel, juttatásokkal kapcsolatos adókról, járulékokról és egyéb adatokról (1608A és 1608M)

Havi adókötelezettségek, járulékok átutalása (személyi jövedelemadó, nyugdíj-egészségbiztosítási és munkaerő-piaci járulékok, egészségügyi hozzájárulás, szociális hozzájárulási adó, stb.)

2016.10.20. Bevallás az általános forgalmi adóról – havi, negyedéves bevallás (1665), a befizetendő adó átutalása

3.

Szövetségi tagdíj

Tájékoztatásul közöljük, hogy a 2016. harmadik negyedévi szövetségi tagdíj számlája szeptember második hetében kipoztázásra került. Kérjük, hogy azon tagszervezeteink, akik e számlánk összegét, valamint esetleges korábbi elmaradásukat még nem rendezték, minél hamarabb tegyenek eleget ezirányú fizetési kötelezettségüknek.

4.

A fizetett, fizetés nélküli, valamint a **betegszabadsággal**, kapcsolatos szabályok ismertetését jelen hírlevelünk 1. sz. melléklete tartalmazza.

Hírek, információk

1.

Folyamatban van a **Vadászati törvény végrehajtási rendeletének** előkészítése, mely reményeink szerint, jónéhány, ma még nem teljesen tisztázott kérdést is rendezne.

Ilyen többek között pl. a **vadgazdálkodási üzemtervek készítése**, amely előzetes értesüléseink szerint, egy éves moratóriumot kapna, így a jelenleg hatályos jogszabálytól eltérően nem kellene a vadászatra jogosultaknak azt, az üzemterv ciklus kezdetéig, tehát 2017. március 1-jéig elkészíttetni.

Természetesen Vadászszövetségünk folyamatosan figyelemmel kíséri a teendőket, és majd az aktuális időpontban, mint Szakértő Iroda, a legkedvezőbb feltételekkel (pl. tagszervezet részére 10% kedvezmény, több részletben történő kifizetés stb.) fogja vállalni a dokumentumcsomag elkészítését!

2.

Augusztus 27-én, hatodik alkalommal került megrendezésre Bükkzsércen a **Regionális favágóverseny és vadásznapi**. A rendezvény beszámolóját és fotókat honlapunkon (www.borsodivadasz.hu) illetve a közelmúltban megjelent Vadász hírmondó újságunkban olvashatják, láthatják!

3.

Az Országos Magyar Vadászkamara Borsod-Abaúj-Zemplén megyei Területi Szervezete, a Sárospataki Kossuth Vadásztársaság együttműködésével **jótekonysági apróvad társasvadászatot** hirdet! A befolyt összeg – a szervezési díjak levonását követően – jótekonysági célra kerül felajánlásra! **A társasvadászat ideje: 2015. október 29. Sárospatak, részvételi díj: 25.000,-Ft**

A vadászat végén a teríték a résztvevők között kiosztásra kerül. A biztonságos vadászat és szervezés érdekében a vadászatot részt vevők száma maximum 25 fő, a jelentkezés sorrendjében. Jelentkezés és bővebb információ: Tóth Á. Dénes 30/239-4920

4.

A Vadászkamara területi szervezete vadászkiuttyák részére, **október 1-jén Vadászati Alkalmassági Vizsgát** (VAV) szervez. Bővebb felvilágosítás: Éles Tibor 70/337-3898

Vadászvizsgára felkészítő tanfolyam!

2016. október 1-jétől (szombat), Miskolcon

(képzések: 5 hétvégén szombaton és vasárnap)

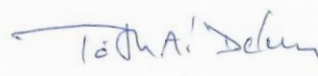
Kérjük tájékoztassák vadásztársaikat, ismerőseiket!

Bővebb információ: 46/504-125; 30/239-4920

Vadásztársi üdvözlettel:



Dr. Székely László
elnök



Tóth Á. Dénes
megyei fővadász

A fizetett szabadság, a betegszabadság, a fizetés nélküli szabadság és kiadásának szabályai
Kivonat a Munka Törvénykönyvéből (2012. évi I. törvény)

A szabadság

115. § (1) A munkavállalónak a munkában töltött idő alapján minden naptári évben szabadság jár, amely alap- és pótszabadságból áll.

(2) Munkában töltött időnek minősül az (1) bekezdés alkalmazásában

a) a munkaidő-beosztás alapján történő munkavégzési kötelezettség alóli mentesülés,

b) a szabadság,

c) a szülési szabadság,

d) a gyermek gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság (128. §) első hat hónapjának,

e) a keresőképtelenség,

f) a tényleges önkéntes tartalékos katonai szolgálatteljesítés három hónapot meg nem haladó,

g) a munkavégzés alóli mentesülésnek az 55. § (1) bekezdés b)-k) pontban meghatározott tartama.

116. § Az alapszabadság mértéke húsz munkanap.

117. § (1) A munkavállalónak

a) huszonötödik életévétől egy,

b) huszonnyolcadik életévétől kettő,

c) harmincegyedik életévétől három,

d) harmincharmadik életévétől négy,

e) harmincötödik életévétől öt,

f) harminchetedik életévétől hat,

g) harminckilencedik életévétől hét,

h) negyvenegyedik életévétől nyolc,

i) negyvenharmadik életévétől kilenc,

j) negyvenötödik életévétől tíz

munkanap pótszabadság jár.

(2) A hosszabb tartamú pótszabadság a munkavállalónak abban az évben jár először, amelyben az (1) bekezdésben meghatározott életkort betölti.

118. § (1) A munkavállalónak a tizenhat évesnél fiatalabb

a) egy gyermeke után kettő,

b) két gyermeke után négy,

c) kettőnél több gyermeke után összesen hét

munkanap pótszabadság jár.

(2) Az (1) bekezdés szerinti pótszabadság fogyatékos gyermekenként két munkanappal nő, ha a munkavállaló gyermeke fogyatékos.

(3) A pótszabadságra való jogosultság szempontjából a gyermeket először a születésének évében, utoljára pedig abban az évben kell figyelembe venni, amelyben a tizenhatodik életévét betölti.

(4) Az apának gyermeke születése esetén, legkésőbb a születést követő második hónap végéig, öt, ikergyermekek születése esetén hét munkanap pótszabadság jár, amelyet kérésének megfelelő időpontban kell kiadni. A szabadság akkor is jár, ha a gyermek halva születik vagy meghal.

119. § (1) A fiatal munkavállalónak évenként öt munkanap pótszabadság jár, utoljára abban az évben, amelyben a tizennyolcadik életévét betölti.

(2) A föld alatt állandó jelleggel vagy az ionizáló sugárzásnak kitett munkahelyen naponta legalább három órát dolgozó munkavállalónak évenként öt munkanap pótszabadság jár.

120. § A munkavállalónak, ha

- a) a rehabilitációs szakértői szerv legalább ötven százalékos mértékű egészségkárosodását megállapította,
 - b) fogyatékosági támogatásra jogosult, vagy
 - c) vakok személyi járadékára jogosult
- évenként öt munkanap pótszabadság jár.

121. § (1) A munkavállaló részére, ha munkaviszonya év közben kezdődött vagy szűnt meg - a 118. § (4) bekezdését kivéve - a szabadság arányos része jár.

(2) A fél napot elérő töredéknapp egész munkanapnak számít.

A szabadság kiadása

122. § (1) A szabadságot - a munkavállaló előzetes meghallgatása után - a munkáltató adja ki.

(2) A munkáltató évente hét munkanap szabadságot - a munkaviszony első három hónapját kivéve - legfeljebb két részletben a munkavállaló kérésének megfelelő időpontban köteles kiadni. Ennek során a 121. § megfelelően irányadó. A munkavállalónak erre vonatkozó igényét legalább tizenöt nappal a szabadság kezdete előtt be kell jelentenie.

(3) A szabadságot - eltérő megállapodás hiányában - úgy kell kiadni, hogy a munkavállaló naptári évenként egy alkalommal, legalább tizennégy egybefüggő napra mentesüljön a munkavégzési és rendelkezésre állási kötelezettsége alól. E tekintetben - a szabadságként kiadott napon túl - a heti pihenőnap (heti pihenőidő), a munkaszüneti nap és az egyenlőtlen munkaidő-beosztás szerinti szabadnap vehető figyelembe.

(4) A szabadság kiadásának időpontját a munkavállalóval legkésőbb a szabadság kezdete előtt tizenöt nappal közölni kell.

(5) A szabadságot - a 125. §-ban foglaltakat kivéve - megváltani nem lehet.

123. § (1) A szabadságot esedékességének évében kell kiadni.

(2) A szabadságot, ha a munkaviszony október elsején vagy azt követően kezdődött, a munkáltató az esedékességet követő év március 31-ig adhatja ki.

(3) A szabadságot, ha a munkavállaló oldalán felmerült ok miatt nem lehetett az (1) bekezdésben meghatározottak szerint kiadni, az ok megszűnésétől számított hatvan napon belül ki kell adni.

(4) Az esedékesség évében kell kiadottnak tekinteni a szabadságot, ha igénybevétele az esedékesség évében megkezdődik és a szabadság következő évben kiadott része nem haladja meg az öt munkanapot.

(5) A munkáltató kivételesen fontos gazdasági érdek vagy a működését közvetlenül és súlyosan érintő ok esetén

a) a szabadság kiadásának közölt időpontját módosíthatja,

b) a munkavállaló már megkezdett szabadságát megszakíthatja,

c) kollektív szerződés rendelkezése esetén a szabadság egynegyedét legkésőbb az esedékességet követő év március 31-ig adhatja ki.

(6) A munkáltató - a felek naptári évre kötött megállapodása alapján - a 117. § szerinti szabadságot az esedékesség évét követő év végéig adja ki.

(7) A munkavállalónak a kiadás időpontjának módosításával vagy a megszakítással összefüggésben felmerült kárát és költségeit a munkáltató köteles megtéríteni. Az (5) bekezdés b) pontban foglalt esetben a szabadság alatti tartózkodási helyről a munkahelyre és a visszautazással, valamint a munkával töltött idő a szabadságba nem számít be.

124. § (1) A szabadságot a munkaidő-beosztás szerinti munkanapokra kell kiadni.

(2) Egyenlőtlen munkaidő-beosztás esetén a szabadság kiadása során a hét minden napja munkanapnak számít, kivéve a munkaidő-beosztás szerinti heti pihenőnapot és a munkaszüneti napot.

(3) Egyenlőtlen munkaidő-beosztás esetén a szabadság - a (2) bekezdéstől eltérően - az adott naptári évben úgy is kiadható, hogy a munkavállaló a munkaidő-beosztással azonos tartamra mentesül a rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettsége alól.

(4) A szabadságot az (1) és (2) bekezdés esetén munkanapban, a (3) bekezdés esetén a munkavégzés alóli mentesülés tartamával egyező óraszámban kell nyilvántartani.

(5) Munkaidő-beosztás hiányában a szabadságot az általános munkarend és a napi munkaidő figyelembevételével kell kiadni, valamint a (4) bekezdésben foglaltakra tekintettel kell nyilvántartani.

125. § A munkaviszony megszűnésekor, ha a munkáltató az arányos szabadságot nem adta ki, azt meg kell váltani.

A betegszabadság

126. § (1) A munkáltató a munkavállaló számára a betegség miatti keresőképtelenség tartamára naptári évenként tizenöt munkanap betegszabadságot ad ki.

(2) Az (1) bekezdésben foglaltaktól eltérően nem jár betegszabadság a társadalombiztosítási szabályok szerinti üzemi baleset és foglalkozási betegség miatti keresőképtelenség, valamint a veszélyeztetett várandósság miatti keresőképtelenség tartamára.

(3) Évközben kezdődő munkaviszony esetén a munkavállaló a betegszabadság arányos részére jogosult.

(4) A betegszabadság kiadásánál a 124. §-ban foglalt rendelkezéseket kell alkalmazni. A 124. § (3) bekezdés alkalmazásakor, ha a betegszabadságként elszámolható idő a beosztás szerinti napi munkaidőnél rövidebb, a teljes beosztás szerinti napi munkaidőt betegszabadságként kell elszámolni.

(5) A betegszabadság tekintetében a 121. § (2) bekezdése megfelelően irányadó.

A fizetés nélküli szabadság

....

131. § (1) A munkavállalónak hozzátartozója tartós - előreláthatólag harminc napot meghaladó - személyes ápolása céljából, az ápolás idejére, de legfeljebb két évre fizetés nélküli szabadság jár.

(2) A tartós ápolást és annak indokoltságát az ápolásra szoruló személy kezelőorvosa igazolja.

132. § A munkavállalónak fizetés nélküli szabadság jár a tényleges önkéntes tartalékos katonai szolgálatteljesítés tartamára.

133. § (1) A munkavállaló a fizetés nélküli szabadság igénybevételét legalább tizenöt nappal korábban írásban köteles bejelenteni.

(2) A fizetés nélküli szabadság a munkavállaló által megjelölt időpontban, de legkorábban a szabadság megszüntetésére irányuló jognyilatkozat közlésétől számított harmincadik napon szűnik meg.

(3) Az (1)-(2) bekezdés határidőre vonatkozó rendelkezéseit nem kell alkalmazni a 132. § szerinti fizetés nélküli szabadságra.