



Hírlevél

A Vadászok és Vadgazdálkodók Észak-magyarországi Területi Szövetsége tagszervezetei részére

2015. VIII. szám

Aktuális teendők

1.

Felhívjuk a figyelmet, hogy vonatkozó jogszabályok szerint a **társas vadászatok ütemtervét** a jogosult köteles legkésőbb **szeptember 30-áig** az illetékes vadászati hatóságnak, rendőrhatóságnak, - valamint a természetvédelem alatt álló területre vonatkozóan a természetvédelmi hatóságnak - írásban megküldeni, és az esetleges változást legkésőbb a vadászat kezdetét két nappal megelőzően bejelenteni.

2.

A szeptemberi gímszarvas vadászat miatt minden bizonnyal több külföldi állampolgárságú vadász is fog vadászati tevékenységet folytatni megyénkben.

Éppen ezért, külön figyelmet fordítsanak arra, hogy a vadászati engedéllyel rendelkező vadász vadászatát - **a vadászat megkezdése előtt legalább huszonnégy órával** - a jogosultnak be kell jelentenie az érintett vadászterület szerint illetékes vadászati, valamint védett természeti terület esetében a természetvédelmi hatósághoz.

A külföldi vadásznak rendelkeznie kell a vadászat során másnak okozott károk fedezetére szolgáló érvényes vadászati felelősségbiztosítással is.

Ezen biztosítás Vadászszövetségünknel továbbra is kedvező áron 1.000Ft/30nap díjért megkölthető.

3.

A beérkező jelzésekből és panaszokból megállapítható, hogy egyes térségekben főként a kukoricában igen jelentős mértékű vadkárosítás tapasztalható.

Előző leveleinkben már többször foglalkoztunk a témával, ennek ellenére megerősítésként újra szólni érdemes a **dokumentálás fontosságáról** a későbbi problémák elkerülése érdekében.

Ezek lehetnek:

- a vadkárt jelző értesítések,
- hivatásos vadász -, mezőőr szolgálati naplói,
- költségeket igazoló számlák,
- egyezséget rögzítő okmányok,
- fényképek,
- tagok számára kötelező vadkárelhárítás dokumentálása,
- a vadászati naplóban történő intenzív vadászat bemutatása a gazdálkodónak
- bármi, amivel igazolható, hogy a vadgazda a tőle elvárható tennivalókat elvégezte.

4.

Vadkár kapcsán megemlítenénk azt is, hogy információink szerint több vadászatra jogosult él a szeptemberi-októberi „**zöldhajtások**” lehetőségével, ezért szükségesnek tarjuk felhívni a figyelmet az alábbiakra:

- A vadászatot, legkésőbb a vadászat kezdetét két nappal megelőzően **be kell jelenteni** a vadászati hatósághoz és rendőrhatósághoz.

- A **társas nagyvad vadászatról** hajtásonként külön legalább 1:20 000 léptékű **hajtástérképet** kell készíteni. A hajtástérkép egy példányát a vadászat megkezdése előtt át kell adni a lőállásokban helyet foglaló valamennyi vadásznak, a vadászatvezetőnek, a hajtás- és szárnyvezetőknek, a felvezetőknek, a vadászon gépjárművel közlekedőknek, a vadösszeszedőknek és az utánkeresőknek.

A hajtástérképnek tartalmaznia kell:

- a) valamennyi lőálláson álló vadász helyzetét (ugyanazon a lapon),
- b) a lőállásra felállított vadász helyzetét a tilos lőirányok egyértelmű feltüntetésével,
- c) a hajtás irányát,
- d) a szükséges biztonsági rendszabályok leírását,
- e) a vadászatvezető, illetve a felvezető(k) elérhetőségét.

Amennyiben a hajtástérkép nem tartalmazza a meghatározott tartalmi elemeket, illetve, ha a vadászati hatóság azt állapítja meg, hogy a biztonságos vadászat feltételei nem állnak fenn, a társasvadászat megrendezését megtiltja.

Gazdálkodás

1.

Alkalmazható üzemanyagárak

A személyi jövedelemadóról szóló – többször módosított – 1995. évi CXVII. Törvény 82 §. (2) bekezdése arra kötelezi a Nemzeti Adó- és Vámhivatalt, hogy havonta tegye közzé a tárgyhónapban a fogyasztási norma szerinti üzemanyagköltség-elszámolással kapcsolatosan alkalmazható üzemanyagárakat. Ha a személyi jövedelemadó törvény hatálya alá tartozó magánszemély az üzemanyagköltséget a közleményben szereplő árak szerint számolja el, nem szükséges az üzemanyagról számlát beszerezni.

Fentiek alapján a

2015. szeptember 1-je és szeptember 30-a között alkalmazható üzemanyagárak a következők:

ESZ-95 ólmozatlan motorbenzin	383 Ft/liter
Gázolaj	370 Ft/liter
Keverék	419 Ft/liter
LPG autógáz	229 Ft/liter

2015. augusztus 1-je és augusztus 31-e között alkalmazható üzemanyagárak a következők:

ESZ-95 ólmozatlan motorbenzin	390 Ft/liter
Gázolaj	383 Ft/liter
Keverék	425 Ft/liter
LPG autógáz	228 Ft/liter

2.

Adózási, adatszolgáltatási teendők

2015.09.12(14). Havi bevallás a kifizetésekkel, juttatásokkal kapcsolatos adókról, járulékokról és egyéb adatokról (1508A és 1508M)

Havi adókötelezettségek, járulékok átutalása (személyi jövedelemadó, nyugdíj-, egészségbiztosítási és munkaerő-piaci járulék, egészségügyi hozzájárulás, szociális hozzájárulási adó, stb.)

2015.09.20(21). Bevallás az általános forgalmi adóról - havi bevallás (1565), a befizetendő adó átutalása

3.

Szövetségi tagdíj

Tájékoztatásul közöljük, hogy a 2015. második negyedévi szövetségi tagdíj számlája június hónapban kipostázásra került. Kérjük, hogy azon tagszervezeteink, akik e számlánk összegét, valamint esetleges korábbi elmaradásukat még nem rendezték, minél hamarabb tegyenek eleget ezirányú fizetési kötelezettségüknek.

4.

A **betegszabadsággal, fizetett szabadsággal** kapcsolatos szabályok ismertetését jelen hírlevelünk 1. sz. melléklete tartalmazza.

Hírek, információk

1.

www.borsodivadasz.hu

Örömmel tájékoztatjuk vadásztársainkat, hogy Vadászkarunk, Vadászszövetségünk közös **információs honlapja** működésének három éves évfordulóját ünnepli!

Az oldal működtetésével az volt a célunk, hogy gyors, pontos, rövid, de lényegre törő információkat juttassunk el vadásztársainkhoz szervezeteink tevékenységéről, a vadászati közélet legfontosabb eseményeiről, a vadászokat érintő jogszabályokról, fontos tudnivalókról.

Úgy véljük, hogy az elmúlt három évben sikerült ezt véghezvinnünk, melyet bizonyít a honlap magas látogatottsági aránya is.

Éppen ezért, továbbra is kérjük, hogy véleményüket, észrevételeiket, kérdéseiket, közlendőiket juttassák el hozzánk, vagy keressék fel személyesen a Tass utcai irodánkat.

2.

Előző hírlevelünk kiküldését követően július 29-én került aláírásra egy **együttműködési megállapodás** a Diósgyőri várát üzemeltető Miskolci Kulturális Központtal, aminek köszönhetően egy **állandó vadászati és trófeakiállítás** megnyitója is zajlott.

A megnyitó és az ünnepélyes aláírási ceremónia színvonalát tovább emelte, hogy kiegészítő rendezvényként **szakmai konferencia** megtartására is sor került a vár lovagtermében. Témája főként az egyre gyakrabban médiaérdeklődésre is számot tartó nagyragadozók magyarországi megjelenése és a készülő vadászati törvény koncepciójának megvitatása volt.

Az egész délutánt átívelő szakmai nap lezárásaként az állandó vadászati kiállítás közös megtekintésére került sor, melynek során mindenki megcsodálhatta a szebbnél szebb trófeákból elkészített tárlatot. Őszintén reméljük, hogy egyre több érdeklődő számára fognak szép élményeket, tanácskozásokat okozni az itt megismert trófeák, állat preparátumok, melyeket mindenki megtekinthet a Diósgyőri vár különböző termeiben.

3.

Július-augusztus hónapokban Szövetségünk szervezésében **vadászkürtös tanfolyam** került lebonyolításra, melynek köszönhetően megyénkben újra bővült azon személyek köre, akik gyakorolják és ápolják a vadászati kultúra ezen formáját.

Amennyiben bárkinek igénye merül fel a vadászkürtösök szolgáltatására, honlapunk „Általános információk - Vadászatot segítő szolgáltatások – Vadászkürtösök” menüpontjában megtalálja a kürtölést vállaló személyek elérhetőségét.

4.

Augusztus folyamán **iskoláskorú gyermekek** részére több **ifjúsági program** is megvalósításra került. Karcagon őzhívó táborban, Baskón vadásztáborban vehettek részt a vállalkozó kedvű gyerekek.

Következő program szeptember végén a **szarvasbőgő hétvége** lesz Gúthon. A három nap folyamán az ifjú Nimródoknak lehetőségünk lesz a környező vadászterületeken a gímbikák megfigyelésére, a vadászati hagyományok és kultúra megismerésére és ápolására.

Jelentkezés és bővebb info: Bótáné Batta Olga 30/637-5455

5.

A júliusi koronglövő bajnokság mellett hagyományosan hatodik alkalommal a **családi lövésnap** is megrendezésre került az Északerdő ZRT. Hegyközi Erdészetének koplalói löterén, sport és hivatásos vadászoknak, erdészeknek, valamint az idén először a profi lövők részére is. A napi programok közt nem feledkeztünk el a gyermekekről sem. Nekik is hagyományként volt íjászat, légpuskalövészet, valamint a sokak számára még mindig újdonságként ható virtuális lövészet és kézműves foglalkozás.

6.

Augusztus 15-én Kazincbarcikán, a Csónakázó-tónál a színek fesztiváljának, a III. Kolorfesztiválnak egyik fő eseményeként került megrendezésre, a **Borsod-Abaúj-Zemplén megyei Vadásznapi**. Azt, hogy a két héten keresztül tartó programsorozatnak valóban egy kiemelkedő eseménye volt a vadászok legrangosabb ünnepnapja, azt mi sem bizonyítja jobban, mint a rengeteg érdeklődő, látogató, a színes vadásznapi forgatag, a műsorok, fellépők változatossága vagy éppen a kitelepült vadgazdálkodók sokasága.

Részletes beszámolót a közeljövőben megjelenő Vadász hírmondó újságunkban, illetve honlapunkon olvashatnak.

7.

MEGHÍVÓ!!!

Régiós VADÁSZNAP és favágóverseny

Augusztus 29. szombat 9.⁰⁰ – Bükkzsérc /Agit-tető/

Minden érdeklődőt nagy szeretettel hívunk és várunk egy közös vadásznapi program eltöltéséhez!!!

Vadászvizsgára felkészítő tanfolyam!

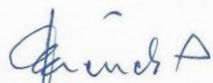
2015. szeptember 5-től (szombat) Miskolcon.

képzések: 5 hétvége, szombaton és vasárnap

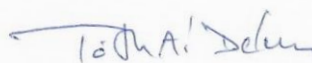
A képzésre még lehet jelentkezni, kérjük ezért tájékoztassák vadásztársaikat, ismerőseiket!

Bővebb információ: 46/504-125; 30/239-4920

Vadásztársi üdvözléssel:



Dr. Székely László
elnök



Tóth Á. Dénes
megyei fővadász

A betegszabadság, a fizetett szabadság és kiadásának szabályai

Kivonat a Munka Törvénykönyvéből (2012. évi I. törvény)

Betegszabadság

126. § (1) A munkáltató a munkavállaló számára a betegség miatti keresőképtelenség tartamára naptári évenként tizenöt munkanap betegszabadságot ad ki.

(2) Az (1) bekezdésben foglaltaktól eltérően nem jár betegszabadság a társadalombiztosítási szabályok szerinti üzemi baleset és foglalkozási betegség miatti keresőképtelenség, valamint a veszélyeztetett várandósság miatti keresőképtelenség tartamára.

(3) Évközben kezdődő munkaviszony esetén a munkavállaló a betegszabadság arányos részére jogosult.

(4) A betegszabadság kiadásánál a 124. §-ban foglalt rendelkezéseket kell alkalmazni. A 124. § (3) bekezdés alkalmazásakor, ha a betegszabadságként elszámolható idő a beosztás szerinti napi munkaidőnél rövidebb, a teljes beosztás szerinti napi munkaidőt betegszabadságként kell elszámolni.

(5) A betegszabadság tekintetében a 121. § (2) bekezdése megfelelően irányadó.

Fizetett szabadság

115. § (1) A munkavállalónak a munkában töltött idő alapján minden naptári évben szabadság jár, amely alap- és pótszabadságból áll.

(2) Munkában töltött időnek minősül az (1) bekezdés alkalmazásában

a) a munkaidő-beosztás alapján történő munkavégzési kötelezettség alóli mentesülés,

b) a szabadság,

c) a szülési szabadság,

d) a gyermek gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság (128. §) első hat hónapjának,

e) a keresőképtelenség,

f) a tényleges önkéntes tartalékos katonai szolgálatteljesítés három hónapot meg nem haladó,

g) a munkavégzés alóli mentesülésnek az 55. § (1) bekezdés b)-k) pontban meghatározott tartama.

116. § Az alapszabadság mértéke húsz munkanap.

117. § (1) A munkavállalónak

a) huszonötödik életévétől egy,

b) huszonnyolcadik életévétől kettő,

c) harmincegyedik életévétől három,

d) harmincharmadik életévétől négy,

e) harmincötödik életévétől öt,

f) harminchetedik életévétől hat,

g) harminckilencedik életévétől hét,

h) negyvenegyedik életévétől nyolc,

i) negyvenharmadik életévétől kilenc,

j) negyvenötödik életévétől tíz

munkanap pótszabadság jár.

(2) A hosszabb tartamú pótszabadság a munkavállalónak abban az évben jár először, amelyben az (1) bekezdésben meghatározott életkort betölti.

118. § (1) A munkavállalónak a tizenhat évesnél fiatalabb

a) egy gyermeke után kettő,

b) két gyermeke után négy,

c) kettőnél több gyermeke után összesen hét

munkanap pótszabadság jár.

(2) Az (1) bekezdés szerinti pótszabadság fogyatékos gyermekenként két munkanappal nő, ha a munkavállaló gyermeke fogyatékos.

(3) A pótszabadságra való jogosultság szempontjából a gyermeket először a születésének évében, utoljára pedig abban az évben kell figyelembe venni, amelyben a tizenhatodik életévét betölti.

(4) Az apának gyermeke születése esetén, legkésőbb a születést követő második hónap végéig, öt, ikergyermekek születése esetén hét munkanap pótszabadság jár, amelyet kérésének megfelelő időpontban kell kiadni. A szabadság akkor is jár, ha a gyermek halva születik vagy meghal.

119. § (1) A fiatal munkavállalónak évenként öt munkanap pótszabadság jár, utoljára abban az évben, amelyben a tizennyolcadik életévét betölti.

(2) A föld alatt állandó jelleggel vagy az ionizáló sugárzásnak kitett munkahelyen naponta legalább három órát dolgozó munkavállalónak évenként öt munkanap pótszabadság jár.

120. § A munkavállalónak, ha

a) a rehabilitációs szakértői szerv legalább ötven százalékos mértékű egészségkárosodását megállapította,

b) fogyatékosági támogatásra jogosult, vagy

c) vakok személyi járadékára jogosult

évenként öt munkanap pótszabadság jár.

121. § (1)⁶² A munkavállaló részére, ha munkaviszonya év közben kezdődött vagy szűnt meg - a 118. § (4) bekezdését kivéve - a szabadság arányos része jár.

(2) A fél napot elérő töredéknapp egész munkanapnak számít.

60. A szabadság kiadása

122. § (1) A szabadságot - a munkavállaló előzetes meghallgatása után - a munkáltató adja ki.

(2)⁶³ A munkáltató évente hét munkanap szabadságot - a munkaviszony első három hónapját kivéve - legfeljebb két részletben a munkavállaló kérésének megfelelő időpontban köteles kiadni. Ennek során a 121. § megfelelően irányadó. A munkavállalónak erre vonatkozó igényét legalább tizenöt nappal a szabadság kezdete előtt be kell jelentenie.

(3)⁶⁴ A szabadságot - eltérő megállapodás hiányában - úgy kell kiadni, hogy a munkavállaló naptári évenként egy alkalommal, legalább tizennégy egybefüggő napra mentesüljön a munkavégzési és rendelkezésre állási kötelezettsége alól. E tekintetben - a szabadságként kiadott napon túl - a heti pihenőnap (heti pihenőidő), a munkaszüneti nap és az egyenlőtlen munkaidő-beosztás szerinti szabadnap vehető figyelembe.

(4) A szabadság kiadásának időpontját a munkavállalóval legkésőbb a szabadság kezdete előtt tizenöt nappal közölni kell.

(5) A szabadságot - a 125. §-ban foglaltakat kivéve - megváltani nem lehet.

123. § (1) A szabadságot esedékességének évében kell kiadni.

(2) A szabadságot, ha a munkaviszony október elsején vagy azt követően kezdődött, a munkáltató az esedékességet követő év március 31-ig adhatja ki.

(3) A szabadságot, ha a munkavállaló oldalán felmerült ok miatt nem lehetett az (1) bekezdésben meghatározottak szerint kiadni, az ok megszűnésétől számított hatvan napon belül ki kell adni.

(4) Az esedékesség évében kell kiadottnak tekinteni a szabadságot, ha igénybevétele az esedékesség évében megkezdődik és a szabadság következő évben kiadott része nem haladja meg az öt munkanapot.

(5) A munkáltató kivételesen fontos gazdasági érdek vagy a működését közvetlenül és súlyosan érintő ok esetén

a) a szabadság kiadásának közölt időpontját módosíthatja,

b) a munkavállaló már megkezdett szabadságát megszakíthatja,

c) kollektív szerződés rendelkezése esetén a szabadság egynegyedét legkésőbb az esedékességet követő év március 31-ig adhatja ki.

(6) A munkáltató - a felek naptári évre kötött megállapodása alapján - a 117. § szerinti szabadságot az esedékesség évét követő év végéig adja ki.

(7) A munkavállalónak a kiadás időpontjának módosításával vagy a megszakítással összefüggésben felmerült kárát és költségeit a munkáltató köteles megtéríteni. Az (5) bekezdés *b)* pontban foglalt esetben a szabadság alatti tartózkodási helyről a munkahelyre és a visszautazással, valamint a munkával töltött idő a szabadságba nem számít be.

124. § (1) A szabadságot a munkaidő-beosztás szerinti munkanapokra kell kiadni.

(2) Egyenlőtlen munkaidő-beosztás esetén a szabadság kiadása során a hét minden napja munkanapnak számít, kivéve a munkaidő-beosztás szerinti heti pihenőnapot és a munkaszüneti napot.

(3) Egyenlőtlen munkaidő-beosztás esetén a szabadság - a (2) bekezdéstől eltérően - az adott naptári évben úgy is kiadható, hogy a munkavállaló a munkaidő-beosztással azonos tartamra mentesül a rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettsége alól.

(4) A szabadságot az (1) és (2) bekezdés esetén munkanapban, a (3) bekezdés esetén a munkavégzés alóli mentesülés tartamával egyező óraszámban kell nyilvántartani.

(5) Munkaidő-beosztás hiányában a szabadságot az általános munkarend és a napi munkaidő figyelembevételével kell kiadni, valamint a (4) bekezdésben foglaltakra tekintettel kell nyilvántartani.

125. § A munkaviszony megszűnésekor, ha a munkáltató az arányos szabadságot nem adta ki, azt meg kell váltani.