



Hírlevél

A Vadászok és Vadgazdálkodók Észak-magyarországi Területi Szövetsége tagszervezetei részére

2014. X. szám

Aktuális teendők

1.

Az őzagancsok bemutatási határideje: október 30!

A Vtv. szerint a vadfaj vadászati idényét követő harminc napon belül a vadászatra jogosult köteles a vad elejtésének helye szerint illetékes vadászati hatóságnak trófeabírálat céljából bemutatni a vadászati idényben vadászjeggyel rendelkező vadász által elejtett őz agancsát.

2.

Társas vadászatok szervezése, előírásai!

A **társas nagyvad vadászaton** részt vevő vadászok száma - ide nem értve a hivatásos vadászokat és a hajtást irányító vadászokat - **nem haladhatja meg a 25 főt**.

Sík terepen egy vonalban kijelölt löállások, illetve a löálláson elhelyezkedő vadászok összelövésének lehetősége esetén kizárólag **magasított löállások** használhatók.

A vadászatról hajtásonként külön legalább 1:20 000 léptékű **hajtástérképet** kell készíteni. A hajtástérkép egy példányát a vadászat megkezdése előtt át kell adni a löállásokban helyet foglaló valamennyi vadásznak, a vadászatvezetőnek, a hajtás- és szárnyvezetőknek, a felvezetőknek, a vadászaton gépjárművel közlekedőknek, a vadösszeszedőknek és az utánkeresőknek.

A hajtástérképnek tartalmaznia kell:

- a) valamennyi löálláson álló vadász helyzetét (ugyanazon a lapon),
- b) a löállásra felállított vadász helyzetét a tilos löírányok egyértelmű feltüntetésével,
- c) a hajtás irányát,
- d) a szükséges biztonsági rendszabályok leírását,
- e) a vadászatvezető, illetve a felvezető(k) elérhetőségét.

Amennyiben a hajtástérkép nem tartalmazza a jogszabály által meghatározott tartalmi elemeket, illetve, ha a vadászati hatóság azt állapítja meg, hogy a biztonságos vadászat feltételei nem állnak fenn, a társasvadászat megrendezését megtiltja.

Tájékoztatjuk a jogosultakat, hogy a társas vadászatok mind a rendőrhatóság, mind a vadászati hatóság kiemelt figyelemmel kezeli, és folyamatosan fogja ellenőrizni!

3.

Mint ahogyan előző levelünkben is jeleztük, a vonatkozó jogszabály értelmében az **apró-, és nagyvad társas vadászatok ütemtervét** a jogosult köteles legkésőbb **szeptember 30-áig** az illetékes vadászati hatóságnak, rendőrhatóságnak, valamint - a természetvédelem alatt álló területre vonatkozóan - a természetvédelmi hatóságnak írásban megküldeni, és az esetleges változást - legkésőbb a vadászat kezdetét két nappal megelőzően - bejelenteni.

Több vadászatra jogosult nem tett eleget ezirányú kötelezettségének, ezért felhívjuk a figyelmüket, hogy pótolják a hiányosságot!

4.

Róka immunizálás, vizsgálati minta leadás!

A 2014. évi őszi veszettség elleni orális vakcinázási (immunizálási) kampány megyénk egyes részein, **2014. október 07. - 2014. október 12. közötti időszakban történik.** Az érintett területeken október 05-től *ebzárlatot* és *legeltetési tilalmat* rendeltek el a vonatkozó jogszabályok alapján.

A NÉBIH utasítása alapján a veszettség elleni védekezés céljából az **érintett vadászatra jogosultaknak** a korábbi évek gyakorlatának megfelelően intézeti vizsgálatra **2014. november 15-től 2015. február 28-ig** rókákat kell kilőniük és beküldeniük díjazás ellenében.

Gazdálkodás

1.

A személyi jövedelemadóról szóló – többször módosított – 1995. évi CXVII. Törvény 82 §. (2) bekezdése arra kötelezi a Nemzeti Adó- és Vámhivatalt, hogy havonta tegye közzé a tárgyhónapban a fogyasztási norma szerinti üzemanyagköltség-elszámolással kapcsolatosan alkalmazható üzemanyagárakat. Ha a személyi jövedelemadó törvény hatálya alá tartozó magánszemély az üzemanyagköltséget a közleményben szereplő árak szerint számolja el, nem szükséges az üzemanyagról számlát beszerezni.

Fentiek alapján a

2014. november 1-je és november 30-a között

alkalmazható üzemanyagárak a következők:

| | |
|-------------------------------|--------------|
| ESZ-95 ólmozatlan motorbenzin | 417 Ft/liter |
| Gázolaj | 421 Ft/liter |
| Keverék | 452 Ft/liter |

2014. október 1-je és október 31-e között

alkalmazható üzemanyagárak a következők:

| | |
|-------------------------------|--------------|
| ESZ-95 ólmozatlan motorbenzin | 418 Ft/liter |
| Gázolaj | 427 Ft/liter |
| Keverék | 454 Ft/liter |

2.

Adózási, adatszolgáltatási teendők

- 2014.11.12.** - Havi bevallás a kifizetésekkel, juttatásokkal kapcsolatos adókról, járulékokról és egyéb adatokról (1408A és 1408M)
- Havi adók, járulékok átutalása (SZJA, nyugdíj,- egészségbiztosítási járulék, EHO, szociális hozzájárulási adó)
- 2014.11.20.** Havi áfa bevallás (1465), a befizetendő általános forgalmi adó átutalása

3.

Szövetségi tagdíj

Tájékoztatásul közöljük, hogy a III. negyedévi szövetségi tagdíj számlája szeptember hónapban kipoztázásra került. Kérjük, hogy azon tagszervezeteink, akik ezen vagy esetleg korábbi számlánk összegét még nem rendezték, minél hamarabb tegyenek eleget ez irányú fizetési kötelezettségüknek.

4.

Több esetben az év végén a munkavállalóknál gond szokott lenni a **fizetett szabadságokkal** kapcsolatosan. Ezért az **1. sz. mellékletben** az ezzel kapcsolatos szabályokat ismertetnénk.

Hírek, információk

1.

Felhívjuk a figyelmet, hogy sajnálatos módon a **Tass utca** (Vadászszövetségünk utcája) az **egyirányúsítás mellett fizető parkoló övezet lett!**

Ennek megfelelően a székház megközelítése a Búza tér felől nem lehetséges, valamint a parkolásért díjat kell fizetni. Minimális díj: 55 Ft, mely 15 percre elegendő.



2.

Szeptember 26-tól 28-ig Telkibányán, gyermekek részére **szarvasbögő hétvége** került megrendezésre. A foglalkozások, programok során az ifjú vadászjelöltek számtalan érdekes tevékenységet kipróbáltak, trófeát bíráltak, állathangokat utánoztak, kürtöltek, kirándultak és természetesen hajnali és esti leseken vettek részt.

Ezúton is köszönjük mindazoknak, akik munkájukkal és tudásukkal hozzájárulnak a fiatalok "vadásszá válásához".

3.

V. Vadász-Rendőr Találkozó (2014. október 3 – október 4.)

A programok pénteken, a hagyományok szerint előadásokkal kezdődtek. Elsőként dr. Garamvölgyi László r. dandártábornok, az ORFK volt szóvivője tartott előadást a Rendőrség kommunikációjáról és a nemzeti bűnmegelőzési stratégia egyes kérdéseiről.

Következő előadó, dr. Pecsénye Csaba, a Miskolci Törvényszék kollégiumvezető bírása az új Polgári Törvénykönyv rendelkezéseit ismertette, különös tekintettel a kártérítési felelősségre. Végezetül Hidvégi Béla, nemzetközileg elismert vadász, az SCI (Safari Club International) magyar tagozat alapítójának – videóvetítéssel egybekötött élménybeszámolót tartott.

Az V. VARETAL másnap délelőtt az ózdi strandfürdő területén folytatódott számtalan programmal, eseménnyel. A főzőverseny mellett voltak ügyességi, logikai és gyorsasági csapatversenyek, íjászat, gyermekeknek horgászat, légpuskás- és lézeres lövészet. Emellett a színpadon különféle események is zajlottak, melyek közül a szarvasbögő bemutató volt a legsikeresebb.

Részletes beszámolót az iménti eseményekről a borsodivadasz.hu honlapunkon olvashatnak!

4.

A Vadászkamara területi szervezete vadászkutyák részére Muhi határában, **október 11-én Vadászati Alkalmassági Vizsgát (VAV)** szervezett. A résztvevő kutyák mindegyike megfelelt a vizsgakövetelményeknek, így a kezdődő apróvad társasvadászatok során már hivatalosan is részt vehetnek a vadászatokon.

5.

Az **Északerdő Zrt.** október 17-én tartotta **VI. Trófeamustráját** a Bekénypusztai Turisztikai Látogatóközpontjánál, az általa működtetett vadászterületeken az idei szarvasbögési szezonban terítékre került szarvasbikák trófeáiból.

A program során Zay Adorján vezérigazgató és Szabó Ferenc a Földművelésügyi Minisztérium, Vadászati és Halászati főosztályvezetője köszöntötte a megjelent érdeklődőket.

Ezt követően Berta Béla és Szentléleki Tibor közösen számoltak be a 2014. évi szarvasbőség eredményeiről. Az impozánsan kiállított trófeák a látogatóközponttal szemben egy erdei tisztáson voltak elhelyezve a bírálati lapok bemutatásával egyidejűleg.

Külön kiemelendő, hogy több vadászatra jogosult is részt vett a bemutatón, olyan formában, hogy kiállította a területén elejtett idei gímszarvas bikák trófeáit.

6.

Erdei szalonka monitoring

Az erdei szalonka monitoring program első szakasza (2009-2014) idén májusban lezárásra került. Ennek megfelelően az idei őszi vonulás megfigyelése és dokumentálása nem indult el. Az érdekképviselő és a résztvevő vadászatra jogosultak a vállalt feladataikat elvégezték, a programba bevont kutatóintézetek kiértékeltek a beérkezett adatokat, melyből igazoltnak látszik a Madárvédelmi Irányelv által előírt tavaszi vadászatra vonatkozó derogációs kritérium.

A következő feladat az Európai Unió döntéshozatali szervénél az elmúlt hat év erőfeszítéseinek érvényre juttatása, az erdei szalonka tavaszi vadászati lehetőségének megteremtése a magyar vadászok számára.

Ezzel együtt valamilyen monitoringra a jövőben is szükség lesz. Erre vonatkozóan egy újabb programot tervez az Országos Magyar Vadászati Védegylet, melyet a következő év elején valamennyi érdeklődő vadászatra jogosult számára megnyitnak.

7.

Vadászvizsga előkészítő tanfolyam!

Vadászszövetségünk, megfelelő létszámú jelentkező esetében november hónapban indítja a jogszabály által előírt, - vadászvizsgát megelőző - kötelező tanfolyamát, melyre várjuk a jelentkezőket!


Bővebb információ: Miskolc, Tass u. 18, tel: 46/504-125; 30/239-4920

Mire szabad vadászni

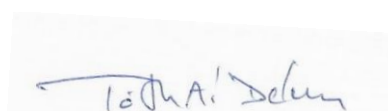
Október - November:

Gímszarvas (golyóra érett bika október 31-ig), dámszarvas, őz suta, gida, muflon, vaddisznó, mezei nyúl, üregi nyúl, fácán, fogoly, nyári lúd, vetési lúd, nagylilik, kanadai lúd, nilusi lúd, tőkésréce, szárcsa, balkáni gerle; örvös galamb, róka; aranyakál, nyest, pészmapocok; nyestkutya; mosómedve, borz, házi görény, dolmányos varjú, szarka, szajkó

Vadásztársi üdvözléssel:



Dr. Székely László
elnök



Tóth Á. Dénes
megyei fővadász

3526 Miskolc, Tass u. 18. Tel/fax: 46/504-125; 504-126 info@vadaszszovetseg.hu

A fizetett szabadság és kiadásának szabályai

Kivonat a Munka Törvénykönyvéből (2012. évi I. törvény)

115. §

(1) A munkavállalónak a munkában töltött idő alapján minden naptári évben szabadság jár, amely alap- és pótszabadságból áll.

(2) Munkában töltött időnek minősül az (1) bekezdés alkalmazásában

- a) a munkaidő-beosztás alapján történő munkavégzési kötelezettség alóli mentesülés,
- b) a szabadság,
- c) a szülési szabadság,
- d) a gyermek gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság (128. §) első hat hónapjának,
- e) a naptári évenként harminc napot meg nem haladó keresőképtelenség,
- f) a tényleges önkéntes tartalékos katonai szolgálatteljesítés három hónapot meg nem haladó,
- g) a munkavégzés alóli mentesülésnek az 55. § (1) bekezdés b)-k) pontban meghatározott tartama.

116. §

Az alapszabadság mértéke húsz munkanap.

117. §

(1) A munkavállalónak

- a) huszonötödik életévétől egy,
- b) huszonnyolcadik életévétől kettő,
- c) harmincegyedik életévétől három,
- d) harmincharmadik életévétől négy,
- e) harmincötödik életévétől öt,
- f) harminchetedik életévétől hat,
- g) harminckilencedik életévétől hét,
- h) negyvenegyedik életévétől nyolc,
- i) negyvenharmadik életévétől kilenc,
- j) negyvenötödik életévétől tíz munkanap pótszabadság jár.

(2) A hosszabb tartamú pótszabadság a munkavállalónak abban az évben jár először, amelyben az (1) bekezdésben meghatározott életkort betölti.

118. §

(1) A munkavállalónak a tizenhat évesnél fiatalabb

- a) egy gyermeke után kettő,
- b) két gyermeke után négy,
- c) kettőnél több gyermeke után összesen hét munkanap pótszabadság jár.

(2) Az (1) bekezdés szerinti pótszabadság fogyatékos gyermekenként két munkanappal nő, ha a munkavállaló gyermeke fogyatékos.

(3) A pótszabadságra való jogosultság szempontjából a gyermeket először a születésének évében, utoljára pedig abban az évben kell figyelembe venni, amelyben a tizenhatodik életévét betölti.

(4) Az apának gyermeke születése esetén, legkésőbb a születést követő második hónap végéig, öt, ikergyermek születése esetén hét munkanap pótszabadság jár, amelyet kérésének megfelelő időpontban kell kiadni. A szabadság akkor is jár, ha a gyermek halva születik vagy meghal.

119. §

(1) A fiatal munkavállalónak évenként öt munkanap pótszabadság jár, utoljára abban az évben, amelyben a tizennyolcadik életévét betölti.

(2) A föld alatt állandó jelleggel vagy az ionizáló sugárzásnak kitett munkahelyen naponta legalább három órát dolgozó munkavállalónak évenként öt munkanap pótszabadság jár.

120. §

A munkavállalónak, ha

a) a rehabilitációs szakértői szerv legalább ötven százalékos mértékű egészségkárosodását megállapította,

b) fogyatékosági támogatásra jogosult, vagy

c) vakok személyi járadékára jogosult

évenként öt munkanap pótszabadság jár.

121. §

(1) A munkavállaló részére, ha munkaviszonya év közben kezdődött vagy szűnt meg - a 118. § (4) bekezdését kivéve - a szabadság arányos része jár.

(2) A fél napot elérő töredéknap egész munkanapnak számít.

60. A szabadság kiadása

122. §

(1) A szabadságot - a munkavállaló előzetes meghallgatása után - a munkáltató adja ki.

(2) A munkáltató évente hét munkanap szabadságot - a munkaviszony első három hónapját kivéve - legfeljebb két részletben a munkavállaló kérésének megfelelő időpontban köteles kiadni. Ennek során a 121. § megfelelően irányadó. A munkavállalónak erre vonatkozó igényét legalább tizenöt nappal a szabadság kezdete előtt be kell jelentenie.

(3) A szabadságot - eltérő megállapodás hiányában - úgy kell kiadni, hogy a munkavállaló naptári évenként egy alkalommal, legalább tizennégy egybefüggő napra mentesüljön a munkavégzési és rendelkezésre állási kötelezettsége alól. E tekintetben - a szabadságként kiadott napon túl - a heti pihenőnap (heti pihenőidő), a munkaszüneti nap és az egyenlőtlen munkaidő-beosztás szerinti szabadnap vehető figyelembe.

(4) A szabadság kiadásának időpontját a munkavállalóval legkésőbb a szabadság kezdete előtt tizenöt nappal közölni kell.

(5) A szabadságot - a 125. §-ban foglaltakat kivéve - megváltani nem lehet.

123. §

- (1) A szabadságot esedékességének évében kell kiadni.
- (2) A szabadságot, ha a munkaviszony október elsején vagy azt követően kezdődött, a munkáltató az esedékességet követő év március 31-ig adhatja ki.
- (3) A szabadságot, ha a munkavállaló oldalán felmerült ok miatt nem lehetett az (1) bekezdésben meghatározottak szerint kiadni, az ok megszűnésétől számított hatvan napon belül ki kell adni.
- (4) Az esedékesség évében kell kiadottnak tekinteni a szabadságot, ha igénybevétele az esedékesség évében megkezdődik és a szabadság következő évben kiadott része nem haladja meg az öt munkanapot.
- (5) A munkáltató kivételesen fontos gazdasági érdek vagy a működését közvetlenül és súlyosan érintő ok esetén
 - a) a szabadság kiadásának közölt időpontját módosíthatja,
 - b) a munkavállaló már megkezdett szabadságát megszakíthatja,
 - c) kollektív szerződés rendelkezése esetén a szabadság egynegyedét legkésőbb az esedékességet követő év március 31-ig adhatja ki.
- (6) A munkáltató - a felek naptári évre kötött megállapodása alapján - a 117. § szerinti szabadságot az esedékesség évét követő év végéig adja ki.
- (7) A munkavállalónak a kiadás időpontjának módosításával vagy a megszakítással összefüggésben felmerült kárát és költségeit a munkáltató köteles megtéríteni. Az (5) bekezdés b) pontban foglalt esetben a szabadság alatti tartózkodási helyről a munkahelyre és a visszautazással, valamint a munkával töltött idő a szabadságba nem számít be.

124. §

- (1) A szabadságot a munkaidő-beosztás szerinti munkanapokra kell kiadni.
- (2) Egyenlőtlen munkaidő-beosztás esetén a szabadság kiadása során a hét minden napja munkanapnak számít, kivéve a munkaidő-beosztás szerinti heti pihenőnapot és a munkaszüneti napot.
- (3) Egyenlőtlen munkaidő-beosztás esetén a szabadság - a (2) bekezdéstől eltérően - az adott naptári évben úgy is kiadható, hogy a munkavállaló a munkaidő-beosztással azonos tartamra mentesül a rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettsége alól.
- (4) A szabadságot az (1) és (2) bekezdés esetén munkanapban, a (3) bekezdés esetén a munkavégzés alóli mentesülés tartamával egyező óraszámban kell nyilvántartani.
- (5) Munkaidő-beosztás hiányában a szabadságot az általános munkarend és a napi munkaidő figyelembevételével kell kiadni, valamint a (4) bekezdésben foglaltakra tekintettel kell nyilvántartani.

125. §

A munkaviszony megszűnésekor, ha a munkáltató az arányos szabadságot nem adta ki, azt meg kell váltani.